



**DODATOK č. 1/2011/NP §50j  
k Dohode č. 42/§50j/2011 zo dňa 25.05. 2011**

**o poskytnutí príspevku na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

**uzatvorený medzi účastníkmi dohody:**

**Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Dunajská Streda**

Sídlo: 929 01 Dunajská Streda, Ádorská 41  
zastúpeným riaditeľom: Mgr. Patriciou Tóthovou  
IČO: 378 475 54  
DIČ: 2021796216  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica  
Číslo účtu: 7000129308/8180  
**(ďalej len „úrad“)**

a

**Zamestnávateľom**

Právnickou osobou:

Sídlo:

V zastúpení štatutárnym zástupcom:

IČO:

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text):

Bankové spojenie:

Číslo účtu:

**(ďalej len „zamestnávateľ“)**

**Obec Jurová**

930 04 Jurová č. 85

Ladislavom Matuška, starostom

00305499

2021130034

(84.11/všeobecná verejná správa)

VÚB a.s. Dun.Streda

19621122/0200

**týmto dopĺňa a mení články a body Dohody nasledovne:**

**Článok I.**

**Predmet dohody**

**Bod 1) sa mení nasledovne:**

- 1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu zamestnanosti na realizáciu opatrení na ochranu pred povodňami a na riešenie následkov mimoriadnej situácie podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
  - Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
  - Národného projektu § 50j

**Dopĺňa sa o bod 2) v nasledovnom znení:**

- 2) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

## **Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa**

**Dopĺňa sa o bod 17) v nasledovnom znení:**

**Zamestnávateľ sa zaväzuje:**

- 17) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

## **Článok III. Práva a povinnosti úradu**

**Dopĺňa sa o bod 7) v nasledovnom znení:**

**Úrad sa zaväzuje:**

- 7) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

## **Článok V. Osobitné podmienky**

**Bod 1) sa mení nasledovne:**

- 1) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

## **Článok VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia**

**Body 1) až 7) sa menia nasledovne:**

- 1) Zmeny v tomto dodatku alebo dohode možno vykonať len písomným dodatkom k dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán dohody.
- 2) V každom písomnom styku uvádzať číslo dohody.
- 3) Právne vzťahy výslovne neupravené dohodou sa riadia ustanoveniami všeobecne záväzných právnych predpisov platných v Slovenskej republike, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jej podpisania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia na webovom sídle úradu.

